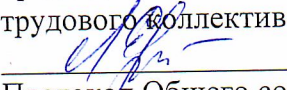


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ДОСУГА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ
(МУДО ЦДМ)**

ОТ РАБОТНИКОВ:

председатель Общего собрания
трудоувого коллектива

 Л.Ю. Еремина

Протокол Общего собрания
трудоувого коллектива

№ 2 от 24.04.2025г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

директор МУДО ЦДМ
Н.Ю. Козленкова

приказ № 01-05/28 от 24.04.2025 г.



**ИЗМЕНЕНИЕ № 2 в ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения
дополнительного образования Центр досуга детей и молодежи**

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования Центр досуга детей и молодежи (далее Положение), утвержденное приказом от 30.08.2024г. № 01-05/45, следующие изменения:

- 1.1. Пункт 55 раздела 8. Другие вопросы оплаты труда изложить в следующей редакции:

55. Работникам Центра один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности, установленного Положением.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Центра производится в размере должностного оклада, установленного Учредителем в соответствии с Положением.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска заместителю руководителя Центра производится в размере должностного оклада, установленного руководителем Центра в соответствии с Положением.

Решения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам принимаются руководителем Центра не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Центра принимаются Учредителем не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не производится работникам, работающим по совместительству, при условии получения указанной выплаты по основному месту работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в образовательные Учреждения муниципального образования Узловский район в том же календарном году.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не учитывается в составе заработной платы при установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

Основание: Постановление администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024г. № 1185 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность»